

# Evaluación 1

## Tendencias Dinámicas Transformacionales de las Organizaciones o Proyectos

1. Fayol estudia el método y las herramientas del trabajo para una mayor eficacia, Taylor se enfoca en la estructura general de la organización, de hecho, TAYLOR fue el creador del proceso administrativo.

- A) Verdadero
- B) Falso

2. El origen de la administración se relaciona con el origen del hombre mismo, puesto que el ser humano siempre ha tenido necesidad de pensar para organizar, tomar decisiones y ejecutar.

- A) Verdadero
- B) Falso

3. La Industria 4.0 se caracteriza por el aumento de la automatización, la implementación de tecnologías de la información y la comunicación.

- A) Verdadero
- B) Falso

4. La escuela clásica mediante la concepción de la organización formal y técnica buscó dar respuesta a los problemas de productividad y eficiencia organizacional.

- A) Verdadero
- B) Falso

5. La Industria 1.0 se caracterizó por la mecanización donde se inventó la máquina de vapor y la energía hidráulica junto con la expansión de grandes centros de producción industria.

- A) Verdadero
- B) Falso

6. Taylor defendió la idea de que su método es aplicable a cualquier actividad humana, sin aumentar los índices de desempleo, donde los trabajadores percibirían una mejor formación y salarios más elevados.

- A) Verdadero
- B) Falso

7. La división del trabajo puede ser horizontal (niveles de autoridad) o vertical (departamentalización).

- A) Verdadero
- B) Falso

**8. La Teoría Humanista surgió como método de evaluación y control sobre el desempeño de áreas y organizaciones en crecimiento rápido**

- A) Verdadero
- B) Falso

**9. ¿Qué indica el principio de gestión de Fayol relacionado a la división del trabajo?:**

- A) Cada empleado tiene una habilidad distinta y un punto fuerte que hay que explotar.
- B) Si hay cierta especialización en un ámbito, esta dificulta la eficiencia y la productividad.
- C) Cada empleado recibe órdenes sobre las tareas que debe realizar de un único mando.
- D) Todos los trabajadores pueden rendir de la misma manera si están en un mismo cargo.

**10. ¿Cuáles son los 5 pasos de la Administración por Objetivos de Peter Drucker?:**

- A) Planificar tareas, evaluar presupuesto, organizar el tiempo, ejecutar las tareas y evaluar la rentabilidad.
- B) Determinar o revisar los objetivos organizacionales, traducir los objetivos organizacionales a los empleados, estimular la participación de los empleados en la determinación de los objetivos, monitorear el progreso y evaluar y premiar logros.
- C) Tendencia innata hacia la autorrealización, estimular la participación de los empleados en la determinación de los objetivos, delegación plena de autoridad, subordinación del interés individual al general y monitorear el progreso.
- D) Determinar o revisar los objetivos organizacionales, necesidad de humanizar y democratizar la administración, profesionalización y racionalidad, jerarquía de la autoridad y máxima división del trabajo.

**11. Dentro de un Cluster, ¿cuáles son los conceptos básicos que las desarrollan?**

- A) Disrupción, Aglomeración y Sostenibilidad.
- B) Comunidad, Concentración y Conectividad.
- C) Intermitencia, Continuidad y Relaciones.
- D) Dependencia, Dispersión y Redes.

**12. Relaciona cada concepto con la característica que la identifica, cada alternativa acertada equivale a 1 punto.**

- Formulación de ideas para mejorar las empresas: Hub
- Lógicas territoriales y culturales: Núcleo
- Aumento en el poder de negociación: Clúster
- Conjunto o grupo de empresas pertenecientes a diversos sectores: Hub
- Grupo de empresas o empresarias de un mismo sector: Clúster
- Agrupa empresas bajo un mismo paradigma o territorio, fomentando la innovación (por ejemplo barrio o edificio): Núcleo

**13. Responde cada una de las siguientes preguntas de desarrollo.**

**a. De los 14 principios de Fayol nombre al menos 6 y de las seis que usted nombre explique en detalle al menos 3 de ellas (12 puntos)**

- división de trabajo, jerarquía, remuneración, equidad, estabilidad, unidad de dirección.

- **División de trabajo:** Cada empleado tiene una habilidad distinta y un pto. fuerte que hay que explotar. Al dividir el trabajo en tareas más pequeñas y específicas, se produce un aumento en eficiencia, reducción en los tiempos de aprendizaje, y en consecuencia mayor productividad.
- **Jerarquía:** Respeto hacia los mando más altos. Se establece una línea clara de autoridad y rangos en la organización. Esto genera una comunicación vertical, ideal para recibir instrucciones y retroalimentación de los superiores.
- **Unidad de dirección:** Todos deben trabajar hacia el mismo objetivo

**b. ¿Cuál es la importancia del Informe Bruntland, emanado en 1987, en temas de sostenibilidad y su relación con las empresas? (3 puntos).**

Fue el detonante del concepto de "sostenibilidad" y generó un impacto positivo a las empresas con respecto su enfoque hacia la "responsabilidad social y ambiental"

**c. De acuerdo con lo estudiado defina Administración (4 puntos).**

Es una asignatura que se enfoca en el estudio de los principios, procesos y técnicas de gestión de las organizaciones. Permite a los estudiantes liderar, coordinar y tomar decisiones en un entorno organizacional.